

以劳模为镜 向榜样看齐

编者按:4月28日下午,开发区举办“担当新使命 展示新作为”先进人物表彰大会,会议通报了开发区获得全国五一劳动奖章、全国工人先锋号、首都劳动奖状、首都劳动奖章及北京市工人先锋号荣誉的情况,表彰了“爱企业的好职工”、“爱职工的好经理”,2018年度开发区巾帼标兵、巾帼标兵岗。据统计,2019年,开发区共有两人获得全国五一劳动奖章,一个班组获得全国工人先锋号称号,一个单位获得首都劳动奖状,五名个人获得首都劳动奖章,两个集体获得北京市工人先锋号称号。本报将陆续刊登他们的先进事迹,供广大读者学习。

刘爱森

从跟跑到领跑 打造行业隐形冠军



他带领十几个人的创业团队,用15年时间带领企业成为国内首家主板上市的金属围护系统专业公司;他重视创新,成为国企央企最受欢迎的金属围护系统服务商;他践行企业文化,身体力行,跟随创业的老员工不曾有一人离开……他就是开发区内企业森特士兴集团股份有限公司董事长刘爱森。近日,被全国总工会授予全国五一劳动奖章荣誉的他,讲述起金属围护系统从跟跑到领跑,带领公司成为行业领军企业的故事。

勇于尝鲜 用服务成就企业发展

20年前,金属围护系统作为国际主流建筑方式,逐渐在国内兴起,而国内金属围护系统行业市场却被外资企业牢牢占据。面对这样的形势,不到30岁的刘爱森凭借在国外从事金属围护系统设计所积累的工作经验,于2001年在开发区创立森特士兴集团股份有限公司,致力于金属围护系统的产业发展。十几个人、200万元注册资金的公司虽小,他却立下自主知识产权的金属围护系统技术占据国内市场的志向。成立之初森特士兴就迎来了开门红。当时通信领域巨头诺基亚落户开发区,计划建设代表全球最高技术水平的金属围护厂房,招标公告发布后,包括20多家外资

企业在内的众多企业参与竞标,森特士兴凭借咨询、设计、制造、安装、服务全流程五位一体服务的新模式优势,成功中标该项目。通过不断的技术创新和探索,到2006年,森特士兴在工业厂房金属围护领域站稳脚跟,将众多竞争企业甩在身后,不断扩大在国内的市场份额。

敢于转变 危机中找到机遇

2008年金融危机爆发后,中国4万亿元救市政策资金为森特士兴带来了新的发展机遇。救市资金大部分投入到公共建筑领域,一大批机场航站楼、高铁火车站获批建设,一直深耕工业建筑领域的森特士兴在刘爱森的带动下,开始布局公共建筑领域。为了快速掌握公共建筑金属围护系统相关技术,刘爱森带队到国外考察,引进先进的装备和技术,并不断改良与创新,提高专业技术水平,逐步实现了行业内的技术领先。如今,森特士兴早已成为全球金属围护行业唯一一家横跨工业建筑和公共建筑两个领域的专业服务商。与此同时,金属围护行业细分市场并不能满足日渐壮大的森特士兴发展,早在2010年,刘爱森已开始布局环保产业领域。在高铁建设中,森特士兴提供的隔声降噪技术,大大改善了高铁沿线居民区的噪音污染。刘爱森表示,公司将有更多资金投入污染土壤修复治理技术和设备的研发中。

善于用人 企业文化是制胜法宝

在上交所敲响森特士兴上市钟声的刘爱森接受了媒体采访:“从十几个人的创业团队,15年间发展为金属围护系统领域的世界第一并成功上市,森特士兴的制胜法宝是什么?”面对著名主持人白燕升的提问,刘爱森沉思片刻坚定地说:“是企业文化。”“企业文化对于民营企业来说意义重大,优秀的企业文化可以凝聚企业全员力量,引导全员向着推动企业发展的共同目标奋进。”刘爱森说,森特士兴成立之初就意识到了企业文化的重要性,提出了“成为受人尊重的大家庭式公司”愿景,并以“诚信、敬业、关爱、创新”为企业核心价值观,不断向着企业愿景迈进。正是这样的企业文化,让森特士兴发展越来越好。刘爱森说,未来将继续通过企业文化为企业赋能,进一步做大做强金属围护、环保双主业,为中国经济社会可持续发展贡献力量。

张明

为机器人“诊病”的行家里手



数……高科技的“无人工厂”专用设备谁来制造?从取货、搬运,到装配、检测,最后成品入库,只需要张明和同事们输入指令,机器人便从数百个零部件变成了一位听话的“钢铁战士”。张明负责机器人系统的安装调试工作;机器人系统的安装调试工作是机器人产品交付用户使用前的最后一道工序,也是公司机器人应用水平的最终体现。“张明告诉记者,公司开发设计的工业机器人生产线在交付客户手中、正式“上岗”之前,都要先经过他和带领的团队进行组装、调试,在上岗之后的磨合期中,机器人所有的小毛病还得靠张明团队来“诊治”。

解决疑难杂症的技术咖

“快、快、快,请张明师傅……”2008年,安川首钢机器人有限公司首条出口到韩国的机器人生产线,在调试工作中机器人发出了紧急报警,正常的生产工作被打断……现场员工仔细排查,忙活了3个小时,还是没有寻找到“病因”,在这种情况下向张明发出了“救援”。张明听到信儿,急忙从另一机位赶到现场。他一边询问着关于机器人的故障现象,一边摆弄着机器人。时间一分一秒地走过,现场包括外国专家在内的所有人,都把他当成了唯一的“救星”。

最佳操作法三等奖、先进职工、北京市劳动模范……一系列荣誉加身,现任安川首钢机器人有限公司工程部工程二科科长张明,近日又成为2019年全国五一劳动奖章获得者。入职16年来,张明凭借着一股肯钻研、肯吃苦的工作坚守,用努力将99%提高到99.99%的极致精神收获了智能制造行业里的一席之地。

注重细节的行家里手

哪怕再小的细节,也要全神贯注、全力以赴,只为打造极致的产品和体验。在智能制造行业,对机器人调试人员的岗位要求很高“拿拧螺丝打比方,用工具把螺丝拧紧不是难事,可判断螺丝究竟要拧到多紧、零件与零件之间间隙调整到多少合适,这些可全是功夫。”谈起工作,43岁的张明是个不折不扣的行家里手,自2003年7月进入安川首钢机器人有限公司前身首钢莫托曼机器人有限公司从事机器人应用系统的安装调试,经过多年历练的他,谈起工作滔滔不绝,顿时像打开了话匣子。大块头的机械手臂运动灵活自如;无人驾驶的运输小车沿着特定的轨道不慌不忙地在厂房各处行驶;数字化控制的生产机组使得庞大的车间内工人屈指可

“好了,问题出在了这里。”张明不负众望,不到30分钟就找出问题所在并提出解决方案,机器人又恢复了正常的活力。“不简单,不简单!”你们这个团队真的很不错,这位张明师傅特别棒!”外国专家连连发出感叹,并纷纷竖起大拇指点赞。赞扬背后是他勤学苦练、刻苦钻研的最好诠释。张明出生在一个普通的工人家庭。在父母的教诲下,成为一名技术工人的梦想早早地在张明心里扎下了根。但作为机器人系统安装调试技术人员,想摸清机器人的习性,决不是个快手活。“我加入安川首钢机器人有限公司时,对机器人并不了解,只能凭借师父教、同事带,再加上自己不断地摸索……”他在工作时间向师父请教学习,业余时间攻读相关技术资料,暂时不懂的记下来,继续请教,直到弄懂为止。不知不觉,张明从事机器人应用系统的生产制造已经近20年。张明这个人,从来话不多说,但是活儿干得专业又漂亮。在传授技能和经验时特别认真,毫不吝啬。“在采访现场,张明的一个徒弟用简单的几句话勾勒出他眼中“师父”的形象,真实反映出张明工作的态度和处事风格。 融媒体中心记者 张佩雯

施耐德维修部班组 看护生产线的高级大夫

众所周知,一个产品的质量由三部分因素组成,原材料、加工工艺和设备。设备管理得好坏对一个公司的产品有着至关重要的作用,如何让设备性能在提升的同时达到节能降耗的目的,2019年全国工人先锋号获得者之一施耐德(北京)中低压电器有限公司(以下简称“施耐德”)维修部维修班组用实际行动给出答案。

27个人,一套检修工具,850台设备,构成了这组“匠人”的全部世界。这是一支能打仗、打胜仗的团队,在“安全事故为零”的前提下圆满完成了班组的年度目标,百小时故障停机占比小于0.4%,单次故障维修时间小于20分钟,单台设备故障间隔时间大于260小时……每一个数字都是一次响当当的宣誓。

走进施耐德工厂的大门,机器嗡嗡地运作声充满着整个厂房,工人们在机器旁做着手头的工作,一切都显得那么井然有序。这里不仅是生产车间,也是维修部成员工作的地方。施耐德维修部班组负责人王强坦言,能成为维修团队的一员是他非常自豪的事情。

王强,每逢事故抢修总是冲锋在前。多年来,公司生产区域的夜路,他不知摸黑走了多少趟,各个车间里机器的数量、性能和摆放方位,他闭着眼睛都一清二楚。仅这两年经他双手检修过的设备和机器,就为公司节约了150多万元成本。在采访中王强告诉记者,他在2011年6月加入了维修团队,当时是一名维修工程师。刚来的时候第一印象就是维修团队每个人都很忙,而且每个人都很厉害,技能很高,每个人几乎都能独当一面:“我为了快速地适应这里的节奏,花了好长的时间与精力去学习新的技术,学习知识去追赶大家。”

在团队踏实肯干、共同进步氛围的影响下,王强感觉每天都能看到自己的进步。现在,王强已经从刚来时的车间“小白”变成了团队的负责人,在维修部八年的时间,王强的身上早已留下了一名技术人员踏实、逻辑清晰的气质。



为更好地保障设备运行,在管理层的支持下大力推行TPM,做到全员维护。维修班组负责推行及相应的TPM培训,车间员工经培训合格的一级Setter 147人,总培训时间670多小时,目标是Setter处理完成10分钟以内的报修小故障,达成设备维护人人有责的目标;“MTTR平均故障维修时间在20分钟以内,故障间隔时间能做到260个小时,整体的停机率能达到0.4%以内。”王强说,“安全上我们一年当中做了超过1000条的改善项目,保持团队十年无事故的一个纪录。”

近两年,国家大力提倡智能制造,促进制造业的升级与转型。施耐德也做出了数字化、自动化的变革,这给习惯了半自动设备和手工线的维修部团队带来了很大的挑战。面对知识上的欠缺,班组成员们白天干活,晚上学习。购买的专业参考书没一个月都被磨破了边。自学很重要,但是大家更觉得采取寓教于乐、喜闻乐见的形式来进行学习效果会更好。在紧密结合班组工作的前提下,开展座谈

研讨、技能知识竞赛一时间成了班组空闲时间的重点项目。终于,努力没有白费,目前班组内部已经有高级工程师1人,工程师5人,高级技师3人,普通技师18人。谈及未来,王强向记者坦言,作为工程师他想法比较简单,只是想用他学习的专业技能把本职工作做好,把设备维护好,让生产线维持稳定。同时作为部门主管,他的想法则是如何最大限度地推动团队的发展,以及整个团队的维修策略,怎样才能让客户更满意,让交付更顺畅。施耐德维修部团队爱岗敬业、积极向上、勇于挑战的精神不断影响着身边的每一个人。团队成员们也一直在朝着一个共同的目标:成为北京最好的维修班组,成为全球施耐德集团最好的维修班组。再复杂的问题通过团队的共同努力都能在规定时间内有效解决,他们始终坚定一个信念,那就是“团队的力量”战无不胜!

融媒体中心记者 张佩雯 实习记者 雷杰

“担当新使命 展示新作为”表彰名单

- 2019年全国五一劳动奖章(2名)**
 - 刘爱森 森特士兴集团股份有限公司董事长
 - 张明 安川首钢机器人有限公司组装调试科长
- 2019年全国工人先锋号(1个)**
 - 施耐德(北京)中低压电器有限公司工艺维修部维修班组
- 2019年首都劳动奖状(1个)**
 - 百泰生物药业有限公司
- 2019年首都劳动奖章(5名)**
 - 张建新 欧必翼门控科技(北京)有限公司董事长
 - 武庆中 北京中航智科技有限公司总设计师
 - 丛林(女) 国家税务总局北京经济技术开发区税务局第三税务所副所长、主任科员
 - 季亮 西得乐机械(北京)有限公司焊接班班长
 - 王俊安 播斐电子(北京)有限公司设备工程师
- 2019年北京市工人先锋号(2个)**
 - 北京经济技术开发区城市规划和环境设计研究中心规划编研服务部
 - 北京京东世纪信息技术有限公司京东物流北京亦庄智创中心营业部
- 2018年开发区巾帼标兵(10名)**
 - 于春红(女) 播斐电子(北京)有限公司
 - 王玲(女) 北京宽厚医药科技有限公司
 - 王璟(女) 施耐德(北京)中低压电器有限公司
 - 李冉(女) 富智康精密组件(北京)有限公司
 - 张柳(女) 络派模切(北京)有限公司
 - 杨莉(女) 中国黄金集团黄金珠宝股份有限公司
 - 林子(女) 北京浦丹光电股份有限公司
 - 罗春霞(女) 神州细胞工程有限公司
 - 陈艳红(女) 北京博奥晶典生物技术股份有限公司
 - 郭锐(女) 北京奔驰汽车有限公司
- 2018年开发区巾帼标兵岗(4个)**
 - 国家税务总局北京经济技术开发区税务局第二税务所
 - 北京星际荣耀空间科技有限公司综合部班组
 - 中芯国际集成电路制造(北京)有限公司制造部黄光区郭美娜先进班组
 - 中冶赛迪电气技术有限公司储能研发团队
- 2019年“爱职工的好经理”名单(62名)**
- 2019年“爱企业的好职工”名单(786名)**